

الخطة الاستراتيجية للأعوام 2027-2024

AUDIT BUREAU

**"مهنيتنا وواجبنا الوطني هما حافظنا لتعزيز النزاهة والثقة في
القطاع العام وحماية المال العام"**

الرؤية والرسالة

الرسالة (Our Mission)

"تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية
وفق أفضل الممارسات المهنية
تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم
في تحسين إدارة الموارد العامة
للدولة لتحقيق التنمية المستدامة"

الرؤية (Our Vision)

"جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة
والشفافية والمساءلة والثقة في
القطاع العام"



القيم (Our Value)



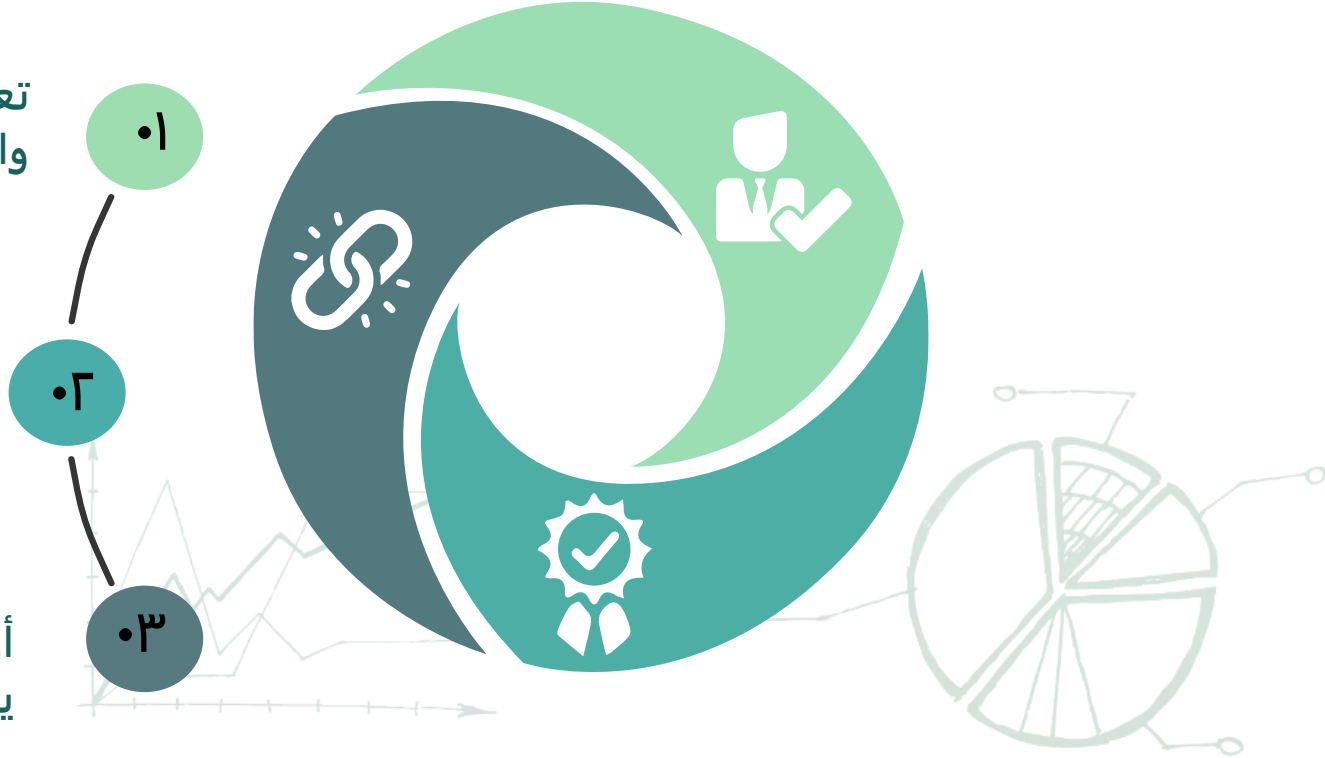
قيمة ومنافع ديوان المحاسبة في إحداث الفارق في حياة المواطنين

تعتبر الرقابة على القطاع الحكومي والتي يقوم بها ديوان المحاسبة عامل مهم في إحداث الفارق في حياة المواطنين. ولعمليات الرقابة التي يقوم بها الديوان تأثير إيجابي كونها تبث الثقة في المجتمع، وتوجه المسؤولين عن الموارد العامة إلى كيفية استغلال تلك الموارد. ومن شأن هذه الأدوار أن تعزز من القيم الايجابية وتفعيل المساءلة، والذي بدوره يؤدي إلى اتخاذ القرارات بكفاءة، وفي هذا الإطار، يعمل ديوان المحاسبة على الارتقاء بكفاءة ومساءلة وفعالية وشفافية الإدارة الحكومية، ولتحقيق هذه الغاية يتولى الديوان القيام بالمهام الرئيسية التالية:

١. تعزيز المساءلة والشفافية والنزاهة الجهات الخاضعة للرقابة

٢. التأكيد على قوة ارتباطه بالمواطنين ومجلس النواب وأصحاب المصلحة

٣. أن يكون مؤسسة نموذجية يحتذى بها تعمل للصالح العام



وتتمثل المنفعة التي يساهم بها
ديوان المحاسبة للمجتمع
وأصحاب المصلحة بما يلي:

المنفعة الاجتماعية

اقتصاد أكثر صحة،
واستقرار مالي
أكبر

المساهمة في مكافحة
الفساد والحد من
الاحتيال في الجهات
الخاضعة للرقابة

حماية الأصول
المملوكة
للدولة

تعزيز ثقة
المواطنين في دور
الديوان والجهات
الخاضعة للرقابة

تمكين المواطنين من
الوصول إلى
المعلومات المتعلقة
بالمساءلة

قياس أداء الجهات
الخاضعة للرقابة
والقيمة مقابل
المال في مجال
تقديم الخدمات
العامة

الرفع من شفافية
ومساءلة ونزاهة
الجهات الخاضعة
للمراقبة

الإدارة الأفضل
للموارد العامة
وللأصول الطبيعية



الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٤ – ٢٠٢٧)

تؤطر الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٤-٢٠٢٧) لخارطة طريق تهدف إلى تطوير وتحديث عمل ديوان المحاسبة، وتعزيز دوره في تطوير مؤسسات القطاع العام.

تركز الأهداف الاستراتيجية على سعي الديوان لتوفير بيئة عمل متميزة وبناء قدراته المؤسسية والبشرية بصفة دائمة ومستدامة، وتوفير قيمة مضافة للأطراف ذات العلاقة من خلال اجراء عمليات رقابة عالية الجودة وفقاً للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة وأفضل الممارسات المهنية، وكذلك تعزيز التزامه بمبادئ النزاهة والشفافية وضمان المساءلة والحفاظ على المصداقية وتعزيز ممارسات وأنظمة الرقابة الداخلية، وتعزيز مكانة الديوان من خلال التعاون والشراكات مع أصحاب المصالح محلياً وإقليمياً ودولياً وإبراز قيمته ومكانته.

تضمنت الخطة الاستراتيجية وملحق الخطة التشغيلية على (٥) أهداف استراتيجية و(١٣) هدف فرعي و(٤٤) مشروع، تم تصميم أنشطتها التنفيذية ضمن أطر زمنية ومؤشرات قياس أداء محددة تساهم في تحقيق أهداف ورؤية ورسالة الديوان خلال الفترة التي تغطيها الخطة.

ينبثق عن الأهداف الاستراتيجية (١٩) محور والتي تمثل المجالات الرئيسية التي تساهم في تحقيق رؤية ورسالة الديوان، وكما يلي:

محاور الخطة الاستراتيجية

الاهداف

٠١

أن يكون ديوان المحاسبة
جهاز مهني ومتطور من
خلال بناء القدرات المؤسسية
وتطوير الموارد البشرية

٠٢

السعي إلى تحسين إدارة
موارد الدولة من خلال تطوير
جودة العمليات والمخرجات
الرقابية

٠٣

تعزيز مبادئ النزاهة
والشفافية والمساءلة
والامتثال والقيمة مقابل
المال

٠٤

تعزيز مكانة الديوان
وتطوير استراتيجية
التواصل مع الأطراف
ذات العلاقة

٠٥

أداء أعمال رقابية
واستشارية ذات قيمة
عالية

٠١

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة
- تحديد المهارات الفنية والقيادية اللازمة وتعزيزها لدى فريق العمل
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات

02

- تطوير استخدام تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي
- تطوير منهجيات التدقيق المبني على تقييم المخاطر
- تحسين جودة المخرجات الرقابية
- تطوير برامج ضمان الجودة
- قياس الأداء وفق أفضل الممارسات وبما يخدم الأهداف الاستراتيجية

03

- تحسين أنظمة الرقابة الداخلية
- قياس اداء الجهات الحكومية اعتماداً على مبدأ القيمة مقابل المال
- حماية الأصول وتعزيز ثقافة مكافحة الاحتيال

04

- تعزيز التعاون والشراكات مع مؤسسات القطاع الخاص والمؤسسات الدولية
- تعزيز التعاون بين ديوان المحاسبة بصفته بيت خبرة والجهات الخاضعة للرقابة
- تطوير استراتيجية خاصة بتغيير الصورة المؤسسية للديوان وإعداد خطة إعلامية شاملة ونظام شكاوى فعال

05

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي تركز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات
- تقييم وتحسين أطر الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة



الأهداف الاستراتيجية ومشاريعها

أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية

٥

١. قياس أثر المخرجات الرقابية، وتصميم برنامج لقياس درجة استجابة الجهات الخاضعة للرقابة للتوصيات
٢. تشكيل فرق عمل متخصصة.
٣. تعزيز دور الديوان في الرقابة على أهداف التنمية المستدامة.
٤. متابعة استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
٥. تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
٦. تقييم الحوكمة المؤسسية.
٧. تقييم عمليات إدارة المخاطر.
٨. تقييم وحدات الرقابة الداخلية.

تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة

٤

١. المشاركة في مشاريع توأمة.
٢. توطيد العلاقات مع المنظمات الرقابية الدولية والإقليمية.
٣. توقيع مذكرات تفاهم مع مؤسسات القطاع الخاص.
٤. تعديل قانون ديوان المحاسبة.
٥. تعزيز التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.
٦. تطوير استراتيجية لتحسين التفاعل بين الديوان والجهات ذات العلاقة.
٧. إعداد خطة إعلامية.

تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال

٣

١. إعداد سياسة للنزاهة في الديوان .
٢. متابعة تنفيذ مبادئ الحوكمة في الديوان.
٣. تقييم الأعمال الرقابية التي تؤثر على الاستقلالية والموضوعية.
٤. عقد اجتماعات دورية مع مجلس النواب واللجان البرلمانية للوقوف على المواضيع الأساسية (الهامة) التي يجب التركيز عليها.
٥. تنفيذ برامج تدريب متخصصة في مجال الرقابة الداخلية.
٦. تقييم أنظمة الرقابة الداخلية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

المضي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية

٢

١. استخدام برامج التدقيق المحوسبة
٢. تطوير مهارات المدققين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات.
٣. إعداد نظام محوسب لاستخراج البيانات الحكومية.
٤. تطوير خطة تدقيق سنوية مبنية على المخاطر.
٥. تصميم نظام محوسب لإنهاء الاستيضاحات والكتب الرقابية.
٦. تطوير آليات لتقييم استجابة الجهات الخاضعة للرقابة للمخرجات الرقابية.
٧. تطوير منهجية التدقيق.
٨. تطوير سجل المخاطر.
٩. تطوير التقرير السنوي للديوان.
١٠. تطوير منهجية لمتابعة المخرجات الرقابية.
١١. تطوير برامج ضمان الجودة.
١٢. تنفيذ عملية مراجعة جودة من طرف نظير.

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومنتظر من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية

١

١. تطوير برامج التدريب
٢. إنشاء قسم خاص بالموهلات المهنية
٣. إنشاء معهد الرقابة العربي
٤. رفع مستوى الأداء المهني للمدققين وفقا للمعايير المهنية
٥. عقد شراكات مع جهات متخصصة
٦. تحديث الأسس والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية من خلال استشارة ودعم فني من جهات متخصصة
٧. رفع مستوى الرضا الوظيفي
٨. تعديل نظام التنظيم الإداري وتعديل الهيكل التنظيمي بما يتماشى مع أهداف الخطة الاستراتيجية
٩. إطلاق المسار الوظيفي والمهني المتخصص
١٠. وضع مقترح نظام خاص لموظفي الديوان
١١. إعداد وتطوير أسس تقييم الأداء للمدريبات والموظفين



نعمل من أجل وطن ديمقراطي تسوده قيم العدالة
والمساواة وسيادة القانون ،، وطن مُستقر وآمن
بحكمة قيادته وانتماء أبنائه ،، وتستمر المسيرة

